

Așteptările și temerile managerilor față de aderarea României la Uniunea Europeană

În perioada noiembrie 2005 – ianuarie 2006 Fundația Danis pentru Dezvoltare Managerială în parteneriat cu Centrul pentru Studiul Democrației din Universitatea Babeș-Bolyai au derulat un studiu la nivelul județului Cluj, urmărind să surprindă **așteptările și temerile managerilor față de aderarea României la Uniunea Europeană**.

Cercetarea a fost solicitată și finanțată de Danis Consulting cu scopul a obține o imagine cât mai clară asupra preocupărilor managerilor clujeni, ca bază pentru strategii viitoare de a răspunde la aceste nevoi ale managerilor și ale companiilor clujene în contextul schimbărilor generate de integrarea României în UE.

Principalele **întrebări** la care răspunde acest studiu sunt:

- Cât de informați se percep managerii față de schimbările impuse de aderarea României la UE?
- Cum cred managerii că îi va merge firmei în care activează după aderarea României la UE?
- Care este data la care managerii doresc ca România să devină membră UE?
- Care sunt efectele pozitive și negative la care se așteaptă managerii legat de integrarea europeană?
- Care cred managerii că va fi impactul aderării asupra fiecărei funcțiuni din firmă?
- Care sunt elementele percepute ca fiind cele mai problematice în cadrul firmei în contextul aderării europene?

Au fost selectate aleatoriu un număr de 708 de firme din județul Cluj, din diferite sectoare de activitate și de diferite mărimi la care s-au trimis spre completare 860 de chestionare. Au fost returnate 101 chestionare completate, iar rata de răspuns a fost de 11,74%.

Din punct de vedere al structurii sectoriale și al numărului de angajați, distribuția firmelor care au răspuns este relativ similară cu cea reală, cu un anumit accent asupra sectorului industrial.

Persoanele care au completat chestionarele sunt în majoritate Directori Generali sau Administratori, iar cca. un sfert sunt directori în diferite departamente ale firmelor. Mai puțin de 10% sunt persoane din conducerea de nivel mediu sau alte persoane cheie din firmă.

Rezultate și concluzii ale studiului

Întrebați cât de informați se consideră cu privire la schimbările pe care le aduce aderarea României la Uniunea Europeană, 63% dintre managerii firmelor din județul Cluj consideră că sunt „foarte bine informați” sau „destul de informați”, în timp ce 37% se percep ca fiind „nu prea informați” sau „deloc informați”.

70% din respondenți se așteaptă ca, la un an după integrarea României în UE, firmei lor să îi meargă la fel ca în prezent sau mai bine decât în prezent. O categorie mai mică de respondenți (30%) consideră că firmei îi va merge mai rău decât în prezent.

Deși 78% dintre managerii de firme incluse în studiu au o părere pozitivă relativ la aderarea României la Uniunea Europeană, 40% din totalul respondenților doresc ca data aderării să fie mai târziu de 2007 (2008 sau chiar un moment ulterior).

„Îmbunătățirea mediului de afaceri” și „lărgirea pieței de desfacere” sunt cele mai importante efecte pozitive ale aderării României la Uniunea Europeană identificate de managerii firmelor din județul Cluj.

În același timp, „costurile ridicate pentru alinierea la standardele Uniunii Europene”, „concurența acerbă” și „schimbări majore relativ la forța de muncă” (migrația forței de muncă, creșterea costurilor cu salariile angajaților) sunt văzute ca principalele efecte negative ale aderării.

Domeniile care vor fi cel mai puternic influențate de schimbările impuse de Aderarea la UE sunt Asigurarea Calității și Marketing/Vânzări, în timp ce schimbările ce vor avea loc în domeniile Financiar – Contabil și Aprovizionare sunt văzute ca mai puțin importante.

Rugați să evalueze o serie de aspecte care ar putea fi problematice pentru firma în lucrează, în contextul aderării României la Uniunea Europeană, managerii clujeni au pus pe primele locuri: „creșterea așteptărilor salariale în rândul angajaților”, „migrația forței de muncă spre țări din Uniunea Europeană”, „creșterea concurenței pe piață”, „motivarea angajaților” și „presiuni pentru implementarea și respectarea standardelor de calitate”.

Aspectele care au fost evaluate ca „deloc” sau „puțin” problematice sunt legate de „anularea subvențiilor pentru export” și de „noua legislație în domeniul financiar – contabil”.