



Lecții învățate. Lecții de învățat...

În anul care a trecut ne-am ales cu multe experiențe frumoase și lecții învățate. Două dintre cele mai valoroase concluzii trăite pe pielea noastră sunt următoarele:

- „Uneltele” pe care noi le oferim celor cu care lucrăm pentru dezvoltarea lor și a echipelor/organizațiilor în care aceștia lucrează devin utile dacă și numai dacă beneficiarii sunt pregătiți și doritori să le folosească. Sună a truism, știm, însă este surprinzător în cât de multe situații se uită de fapt acest lucru și mulți consultanți (cu impresia că știm noi ce-i mai bine...) oferă soluții „magice”, rapide, fără a se gândi dacă sunt potrivite cu adevărat celor care le primesc... Ne place să credem că viteza mărită este singura soluție, uitând de efortul sistematic care ne poate duce la performanță. Cum spune Malcolm Gladwell, de abia după 10.000 de ore de muncă temeinică ai șansa să ajungi expert. Dar calea ușoară și rapidă (noi îi spunem Darth Vader) este mult mai tentantă!
- De câțiva ani încoace aplicăm principiul echilibrului muncă – viață privată la noi în companie și „propovăduim” același lucru și la parteneri de-ai noștri. Am conștientizat cât este de variabil acest echilibru pentru fiecare om în parte (în funcție de valorile lui personale, de vârstă, de interese etc.) și cât este de greu de implementat în realitate. Declarațiile de intenție nu sunt suficiente, iar primii pași spre a regla acest echilibru sunt foarte grei! Sprijinul venit din partea unui grup de sprijin (colegi, prieteni sau coach) poate ajuta mult.

Credem că este foarte important ca la un sfârșit/început de an să „șezi blând” și să-ți răspunzi la întrebarea: **„Eu cu ce m-am ales în acest ultim an? Ce am învățat cu adevărat valoros?”**. E ca și punctul pe „!”! Dacă doriți să ne împărtășiți din lecțiile dumneavoastră, ne-am bucura mult!

Acum ne regăsim la un nou început de an, de proiecte, de provocări ... Suntem nerăbdători să vedem care vor

fi lucrurile interesante din acest an, care vor fi lecțiile de învățat și căile prin care le vom învăța.

Știm că o sursă importantă de învățare ne-o vor oferi cei de la BOSCH, cărora le vom fi alături – echipă cu echipă – în procesul de început de drum pe care-l parcurg acum. Suntem mândri să cunoaștem oameni atât de pasionați de munca lor și pentru care „ordinea” și „curățenia” nu sunt doar niște valori fizice, ci și mentale!

Avem în intenție să continuăm să explorăm mediul IT din Cluj. Concluziile finale legate de piața IT și de posibilitatea constituirii unei comunități reale IT la Cluj le-am publicat în numărul 19 al revistei Today Software Magazine. Nu sunt cele mai „roz” concluzii și ne-ar plăcea să vedem reacții, dezbateri, fapte care să permită evoluția acestei piețe. Aceasta cu atât mai mult cu cât credem că piața locală IT va trece, în scurt timp, prin schimbări majore, pentru care toți angajații merită să se pregătească.

În ultimele luni ale anului, la Fundația Danis ne-am concentrat pe mobilizarea de resurse din comunitate. Am organizat un eveniment de strângere de fonduri – *Degustare de Vinuri și Afaceri Clujene* – și am participat la un cerc local de donatori, implicând comunitatea clujeană în proiectele „Viitori antreprenori europeni” și „EduPractic”. Mai mult, am găsit 15 firme care contribuie la dezvoltarea profesională a 41 de studenți, prin programul „Cluj Internship”. De asemenea, i-am învățat și pe alții cum să mobilizeze resurse din comunitate, organizând un workshop de fundraising pentru un grup de ONG-ști clujeni.

Planurile Fundației pentru 2014 sunt să susținem antreprenoriatul inovativ, dezvoltarea profesională a tinerilor și responsabilitatea socială a managerilor.

Celor care vor să ni se alăture, le-am pregătit un catalog de proiecte:

<https://www.dropbox.com/s/gdrrcuydrg9f0yb/CatalogProiecte2014.pdf>.